

SCHEDULE OF ALLOWANCES

AS AT 1 JULY 2020

I, Stuart Anthony Minchin, Director-General of the Pacific Community (SPC), under regulation 12 of the SPC *Staff Regulations* hereby prescribe the rates for bonds and allowances under SPC's *Manual of Staff Policies* as listed in Attachment A.

In prescribing these rates, I have formed the view that they do not involve:

- i) an amendment of the *Staff Regulations*, or
- ii) a point of principle, or
- iii) substantial budgetary implications, or

if they do involve one of these three items, the question has previously been submitted to the governing body for decision, under regulation 29 of the SPC *Staff Regulations*.

This schedule commences on 1 July 2020. The commencement of this schedule revokes all previous schedules.

[Signed]

Stuart Anthony Minchin
Director General

BARÈME DES INDEMNITÉS

AU 1^{ER} JUILLET

Je soussigné, Stuart Anthony Minchin, Directeur général de la Communauté du Pacifique (CPS), fixe par le présent barème, au titre de l'article 12 du Règlement du personnel de la CPS, le montant des garanties et indemnités visées dans le Recueil des politiques de la CPS relatives au personnel et exposées à l'annexe A ci-après.

Ce faisant, je considère que ces garanties et indemnités ne sont pas susceptibles :

- i) d'entraîner une modification du Règlement du personnel ; ou*
- ii) de mettre en jeu une question de principe ; ou*
- iii) d'avoir d'importantes incidences budgétaires ; ou*
que,

si elles entraînent l'une ou l'autre des conséquences ci-dessus, la question a été préalablement soumise à l'organe directeur pour décision, en application de l'article 29 du Règlement du personnel de la CPS.

Le présent barème entre en vigueur le 1^{er} juillet 2020. Il annule et remplace, à compter de cette date, tous les barèmes antérieurs.

[signé]

Stuart Anthony Minchin
Directeur général

Attachment A

1. Deductions

Under Paragraph V.8.2, the maximum amount of bond SPC may retain from a **staff member's** final pay, and the length of time SPC may hold that bond is prescribed as follows.

Location	Staff type	Amount	Duration
New Caledonia	EPAL	XPF 50,000	Three months
	EPAI	XPF 100,000	Three months

2. Cost of living differential allowance

The cost of living differential allowance (COLDA) as set out in section V.16 is prescribed as follows.

The annual COLDA expressed in Special Drawing Rights (XDR) is calculated as:

$$(COLDA = (4400 + 0.2243 * \text{Base Salary}) * (I_{DS/FJI} - 1))$$

The factor $I_{DS/FJI}$ represents the cost of living index between the **duty station** and Fiji.

3. Child allowance

The child allowance as set out in section V.17 is prescribed as follows.

Country	Allowance	Additional restrictions
New Caledonia	XPF 7500 per month	
Vanuatu	VUV 2000 per month	Maximum two children with a cap at VUV 48,000 per annum

4. Education allowance

The education allowance as set out in section V.18 is prescribed as follows.

Country	Maximum per child per calendar year	Maximum per family per calendar year
Federated States of Micronesia	USD 8600	USD 25,806
Fiji	FJD 14,500	FJD 43,500
French Polynesia	XPF 800,000	XPF 2,400,000
New Caledonia	XPF 770,000	XPF 2,310,000
Wallis and Futuna	XPF 885,000	XPF 2,655,000

Annexe A

1. Retenues

Au titre du paragraphe V.8.2, le montant maximal de la garantie que la CPS peut retenir sur le solde de tout compte d'un ou d'une **membre du personnel** et la durée pendant laquelle la CPS est en droit de conserver cette garantie sont fixés comme suit.

Lieu d'affectation	Catégorie de personnel	Montant	Durée
Nouvelle-Calédonie	Agents locaux	50 000 XPF	Trois mois
	Agents internationaux	100 000 XPF	Trois mois

2. Indemnités pour différentiel du coût de la vie

Le montant de l'indemnité pour différentiel du coût de la vie (COLDA) visée à la section V.16 est fixé comme suit.

Le montant du COLDA annuel exprimé en droits de tirage spéciaux (XDR) est calculé selon la formule suivante :

$$COLDA = (4\ 400 + 0,2243 * \text{traitement de base}) * (I_{DS/FJI} - 1)$$

Le facteur $I_{DS/FJI}$ correspond à l'indice du coût de la vie entre le **lieu d'affectation** (DS) et les Fidji.

3. Indemnité pour enfant à charge

Le montant de l'indemnité pour enfant à charge visée à la section V.17 est fixé comme suit.

Pays	Indemnité	Restrictions complémentaires
Nouvelle-Calédonie	7 500 XPF par mois	
Vanuatu	2 000 VUV par mois	Deux enfants au maximum, le plafond annuel étant fixé à 48 000 VUV.

4. Indemnité pour frais d'études

Le montant de l'indemnité pour frais d'études visée à la section V.18 est fixé comme suit.

Pays	Montant maximal par enfant et par année civile	Montant maximal par famille et par année civile
États fédérés de Micronésie	8 600 USD	25 806 USD
Fidji	14 500 FJD	43 500 FJD
Polynésie française	800 000 XPF	2 400 000 XPF
Nouvelle-Calédonie	770 000 XPF	2 310 000 XPF
Wallis et Futuna	885 000 XPF	2 655 000 XPF

5. Hardship allowance

The hardship allowance as set out in section V.20 is prescribed as follows.

No **duty stations** currently have a hardship allowance.

6. Higher duties allowance

The higher duties allowance as set out in section V.21 is prescribed as follows.

The rate of the higher duties allowance is half the difference between the current salary of the **employee** and the salary at the same percentage on the band of the position they are acting in.

7. Housing allowance

The housing allowance as set out in section V.22 is prescribed as follows.

Country	Allowance minimum	Allowance maximum
Fiji	FJD 1350 per month	FJD 3000 per month
New Caledonia	XPF 105,000 per month	n/a
Federated States of Micronesia	USD 1000 per month	USD 2000 per month
French Polynesia	XPF 105,000 per month	XPF 185,000 per month
Solomon Islands	USD 1000 per month	USD 2000 per month
Tonga	USD 1000 per month	USD 2000 per month
Wallis and Futuna	XPF 105,000 per month	XPF 127,500 per month
Vanuatu	USD 1000 per month	USD 2000 per month

Rental ceilings

The rental ceilings under section V.22.4 are prescribed as follows.

Type of dwelling	Ceiling
Two-bedroom flats and houses	XPF 220,000 per month
Three-bedroom flats and houses	XPF 280,000 per month
Flats and houses with four or more bedrooms	XPF 320,000 per month

5. Indemnité pour situation difficile

Le montant de l'indemnité pour situation difficile visée à la section V.20 est fixé comme suit.

L'indemnité pour situation difficile n'est actuellement versée sur aucun des **lieux d'affectation**.

6. Indemnité de fonctions

Le montant de l'indemnité de fonctions visée à la section V.21 est fixé comme suit.

Le montant de l'indemnité de fonctions est égal à la moitié de la différence entre le traitement actuel du/de la **membre du personnel** et le traitement correspondant au même pourcentage dans la classe salariale de l'autre poste dont il-elle exerce les fonctions.

7. Indemnité de logement

Le montant de l'indemnité de logement visée à la section V.22 est fixé comme suit.

Pays	Montant minimum	Montant maximum
Fidji	1 350 FJD par mois	3 000 FJD par mois
Nouvelle-Calédonie	105 000 XPF par mois	Sans objet
États fédérés de Micronésie	1 000 USD par mois	2 000 USD par mois
Polynésie française	105 000 XPF par mois	185 000 XPF par mois
Îles Salomon	1 000 USD par mois	2 000 USD par mois
Tonga	1 000 USD par mois	2 000 USD par mois
Wallis et Futuna	105 000 XPF par mois	127 500 XPF par mois
Vanuatu	1 000 USD par mois	2 000 USD par mois

Plafonnement des loyers

Le plafonnement des loyers visé à la section V.22.4 est fixé comme suit.

Type de logement	Plafond
Appartements et maisons de deux chambres	220 000 XPF par mois
Appartements et maisons de trois chambres	280 000 XPF par mois
Appartements et maisons de quatre chambres ou plus	320 000 XPF par mois

8. Mobile phone allowance

The mobile phone allowance under paragraph V.24 is prescribed as follows.

Staff members	Allowance
Band 14s and above	EUR 85 per month, and a one-off grant of EUR 250
All other roles determined to be eligible under paragraph V.24.1	EUR 70 per month, and a one-off grant of EUR 250

9. Internet allowance

The internet allowance as set out in section V.25 is prescribed as follows.

Country	Allowance
Fiji	FJD 60 per month
New Caledonia	XPF 5000 per month
Federated States of Micronesia	USD 40 per month
French Polynesia	XPF 5000 per month
Solomon Islands	SBD 450 per month
Tonga	TOP 30 per month
Wallis and Futuna	XPF 12,500 per month
Vanuatu	VAT 5000 per month

10. Responsibility allowance

The responsibility allowance as set out in section V.26 is prescribed as follows.

The rate of the responsibility allowance is 8% of the salary midpoint of the **staff member's** normal role.

11. Establishment grant

The establishment grant as set out in section V.28 is prescribed at XDR 2500.

12. Repatriation grant

The repatriation grant as set out in section V.32 is prescribed at XDR 2500.

13. Value of car loan

The maximum value of a vehicle loan as set out in section V.41 is prescribed as follows.

Under paragraph V.41.2.b, the value of the loan may not exceed EUR 15,000 for a car, or EUR 5000 for a motorcycle.

Under paragraph V.41.2.d, the interest rate will be set at 2% above the best available bank rate.

8. Indemnité pour frais de téléphone mobile

L'indemnité pour frais de téléphone mobile visée à la section V.24 est fixée comme suit.

Agents	Indemnité
Classe 14 et au-dessus	85 EUR par mois, et 250 EUR versés en une seule fois
Autres postes pouvant bénéficier de l'indemnité au titre du paragraphe V.24.1	70 EUR par mois, et 250 EUR versés en une seule fois

9. Indemnité pour l'accès à Internet

Le montant de l'indemnité versée pour l'accès à Internet conformément à la section V.25 est fixé comme suit.

Pays	Montant de l'indemnité
Fidji	50 FJD par mois
Nouvelle-Calédonie	5 000 XPF par mois
États fédérés de Micronésie	40 USD par mois
Polynésie française	5 000 XPF par mois
Îles Salomon	450 SBD par mois
Tonga	30 TOP par mois
Wallis et Futuna	12 500 XPF par mois
Vanuatu	5 000 VUV par mois

10. Indemnité de responsabilité

Le montant de l'indemnité de responsabilité visée à la section V.26 est fixé comme suit.

Le montant de l'indemnité de responsabilité est égal à 8 % du point médian du traitement du poste habituel du-de la **membre du personnel**.

11. Indemnité d'installation

Le montant de l'indemnité d'installation visée à la section V.28 est fixé à 2 500 XDR.

12. Indemnité de rapatriement

Le montant de l'indemnité de rapatriement visée à la section V.32 est fixé à 2 500 XDR.

13. Prêt pour l'achat d'un véhicule à moteur

Le montant maximum du prêt pour l'achat d'un véhicule à moteur visé à la section V.41 est fixé comme suit.

Au titre du paragraphe V.41.2.b, le montant du prêt ne peut être supérieur à 15 000 EUR pour un véhicule automobile et à 5 000 EUR pour un deux-roues motorisé.

Au titre du paragraphe V.41.2.d, le taux d'intérêt est fixé à 2 % au-dessus du meilleur taux bancaire.

14. Stipend for interns

The stipend for interns under paragraph XV.1.16 is prescribed as follows.

Location	Range	Frequency of payment
New Caledonia	XPF 65,000–130,000 per month	Monthly
Fiji	FJD 20–40 per day	Fortnightly
Federated States of Micronesia	USD 250–500 per month	Fortnightly or monthly
Solomon Islands	SBD 500–1000 per month	Fortnightly
Vanuatu	VUV 60,300–120,600 per month	Monthly

14. Indemnité de stage

Le montant de l'indemnité de stage visée au paragraphe XV.1.16 est fixé comme suit.

Lieu d'affectation	Fourchette	Fréquence des versements
Nouvelle-Calédonie	65 000–130 000 XPF par mois	Tous les mois
Fidji	20–40 FJD par jour	Toutes les deux semaines
États fédérés de Micronésie	250–500 USD par mois	Toutes les deux semaines ou tous les mois
Îles Salomon	500–1 000 SBD par mois	Toutes les deux semaines
Vanuatu	60 300–120 600 VUV par mois	Tous les mois