

Une formation sur mesure pour les cadres du secteur des pêches dans le Pacifique

Au cours des cinq prochaines années, 125 cadres et futurs cadres du secteur des pêches en Océanie pourront postuler et participer à une formation sur mesure inédite dans les domaines de l'encadrement et de la gestion, articulée autour de trois modules. Cet apprentissage, d'une durée maximale de 18 mois, devrait comprendre des ateliers, des activités pratiques, un accompagnement personnalisé et des ressources utiles aux participants dans le cadre de leurs activités quotidiennes. Le Programme de formation des cadres du secteur des pêches dans le Pacifique doit son succès aux séances d'accompagnement personnalisé, véritables traits d'union entre les trois modules, respectivement consacrés à l'efficacité, à l'expérience et au changement.



Crédit photo : Colette Wabnitz, CPS

Financé par le Gouvernement de la Nouvelle-Zélande, ce programme contribue aux objectifs de la Feuille de route régionale pour une pêche durable en Océanie. Il est dispensé par un consortium piloté par la Communauté du Pacifique (CPS), aux côtés de l'Agence des pêches du Forum (FFA), l'université du Queensland (UQ), People Focus (spécialistes du développement du leadership en Nouvelle-Zélande), et le Centre du leadership adaptatif (CLA).

L'appel à candidatures pour la première année est désormais clos ; le comité de sélection évalue actuellement les candidats selon une série de critères communiqués aux membres en juin 2018. Les candidats retenus, épaulés par leurs hauts dirigeants nationaux (directeur des pêches, secrétaire permanent, ministre ou haut fonctionnaire du ministère des Affaires étrangères), seront informés sous peu de l'organisation logistique de leur première séance d'accompagnement et d'apprentissage en ligne. Le premier atelier se tiendra en janvier 2019 à Nadi (Fidji).

« Former des cadres du secteur océanien des pêches au sein d'un consortium aussi exceptionnel est une réelle source d'inspiration », a souligné Cameron Bowles, qui dirige l'équipe du Programme. Et d'ajouter : « Le consortium s'appuie non seulement sur la CPS et la FFA, mais également sur l'université du Queensland, People Focus (Nouvelle-Zélande) et le CLA (Centre du leadership adaptatif) pour proposer des perspectives, des compétences et des expériences variées ».

Cameron Bowles a également indiqué que ce Programme avait été conçu selon les principes enseignés en matière d'encadrement, à savoir une réflexion sur la pratique, des efforts de coopération, une souplesse et une prise de risques

calculés pour mieux répondre et s'adapter aux situations et aux besoins des participants de toute l'Océanie.

Ce programme vise à améliorer la qualité et la diversité de l'encadrement et de la gestion dans des domaines sectoriels prioritaires tout en renforçant la coopération entre les participants et leurs institutions dans le domaine de la pêche. Il a ainsi pour vocation d'attirer non seulement les participants les plus qualifiés, mais également les plus motivés et intéressés, notamment ceux qui auront une incidence directe sur la planification de la relève au sein du secteur des pêches de leur pays.

Chaque année, le diplôme de leadership délivré par l'UQG permettra aux participants de comptabiliser des crédits dans les formations diplômantes consacrées au leadership stratégique et inclusif, et à la gestion de personnel et d'équipes. Cette formation, fondée sur des cas réels et des expériences concrètes, est adaptée à la situation et aux besoins des participants. Ensuite, les étudiants peuvent, soit seuls, soit avec l'appui d'un employeur ou d'un autre soutien financier, suivre les deux autres cours en vue d'obtenir le diplôme de l'UQ. L'UQ accepte de dispenser ces deux formations à l'échelle nationale ou sous-régionale à des groupes d'au moins 10 participants.

Pour plus d'informations :

Cecile Depuille
Responsable du Programme de formation
des cadres du secteur des pêches, CPS
CecileD@spc.int