



PLAN STRATÉGIQUE 2022–2031

<https://www.spc.int/fr/plan-strategique>

Le développement durable du Pacifique
par la science, le savoir et l'innovation

Pacific Community
Communauté du Pacifique

NOTRE VISION

Nous vogueons vers un Pacifique résilient. Une région où règnent la paix, l'harmonie et la prospérité, et où tous les peuples et toutes les communautés vivent en sécurité, libres et en bonne santé, de manière durable et productive. En tant qu'explorateurs, nous suivons des trajectoires qui s'entremêlent à la culture, à l'environnement et aux ressources de notre Pacifique bleu. Nous prenons à cœur notre rôle de gardiens de l'océan Pacifique et appliquons des mesures collectives d'urgence pour répondre à la menace du changement climatique.

NOTRE MISSION

Faire progresser les droits et le bien-être de tous les peuples du Pacifique grâce à la science et aux savoirs, tout en étant guidés par notre compréhension fine des contextes et des cultures du Pacifique bleu.

PROPOSITION DE VALEUR

La Communauté du Pacifique appuie le développement durable en appliquant une approche centrée sur l'humain dans les domaines de la science, de la recherche et de la technologie, à travers tout l'éventail des objectifs de développement durable (ODD). Nous œuvrons au service de nos membres en tissant et en valorisant les liens entre le climat, l'océan, la terre, la culture, les droits et la bonne gouvernance, en établissant des partenariats de confiance, en investissant dans les populations du Pacifique et en comprenant les contextes qui leur sont propres.

NOS SECTEURS ET DISCIPLINES

La Communauté du Pacifique intervient dans plus de 20 secteurs d'activité essentiels au développement du Pacifique, en particulier le changement climatique, l'éducation, la statistique, les pêches côtières et la pêche hauturière, les géosciences, les océans, la gestion des catastrophes, la santé publique, les ressources terrestres, les droits de la personne et le développement social.

Notre organisation est guidée par des valeurs

Enginkehlap



Faire preuve de générosité

Kaitiakitanga



Assumer le rôle de gardien

Gida Gaituvwa



Avancer dans l'unité

Aroha



Prendre soin

Nous poursuivons notre trajectoire sur 10 ans vers l'avenir que nous souhaitons et nous en mesurons la progression



OBJECTIF

1

Tous les peuples du Pacifique profitent d'un développement durable.

OBJECTIF

2

Toutes les communautés et les cultures du Pacifique sont autonomes et résilientes.

OBJECTIF

3

Tous les Océaniens réalisent leur plein potentiel, tout en vivant longtemps et en bonne santé.

OBJECTIF

4

Des programmes intégrés sont exécutés par Une seule CPS au moyen de services rationalisés.

Cinq trajectoires guident les actions de haut niveau menées pour atteindre nos objectifs selon les différents axes prioritaires définis par la CPS

De la stratégie à l'action

Données, statistiques et connaissances

Innovation et recherche

Digitalisation et technologie

Capacité et influence

Cadre de résultats stratégiques

Vision et mission	<p>Vision de la CPS : Nous vogueons vers un Pacifique résilient. Une région où règnent la paix, l'harmonie et la prospérité, et où tous les peuples et toutes les communautés vivent en sécurité, libres et en bonne santé, de manière durable et productive. En tant qu'explorateurs, nous suivons des trajectoires qui s'entremêlent à la culture, à l'environnement et aux ressources de notre Pacifique bleu. Nous prenons à cœur notre rôle de gardiens de l'océan Pacifique et appliquons des mesures collectives d'urgence pour répondre à la menace du changement climatique.</p> <p>Mission de la CPS : Faire progresser les droits et le bien-être de tous les peuples du Pacifique grâce à la science et aux savoirs, tout en étant guidés par notre compréhension fine des contextes et des cultures du Pacifique bleu.</p>						
Objectifs	<p>Tous les peuples du Pacifique profitent d'un développement durable. Toutes les communautés et les cultures du Pacifique sont autonomes et résilientes. Tous les Océaniens réalisent leur plein potentiel, tout en vivant longtemps et en bonne santé.</p>						<p>Des programmes intégrés sont exécutés par Une seule CPS au moyen de services rationalisés.</p>
Axes prioritaires (KFA)	1. RÉSILIENCE ET ACTION CLIMATIQUE	2. RESSOURCES NATURELLES ET BIODIVERSITÉ	3. SYSTÈMES ALIMENTAIRES	4. ÉQUITÉ, ÉDUCATION ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL	5. ÉCONOMIES ET MOYENS D'EXISTENCE DURABLES	6. SANTÉ PLANÉTAIRE	7. EFFICACITÉ INSTITUTIONNELLE TRANSFORMATRICE
Niveau 1 du Cadre de résultats stratégiques : résultats au niveau de l'impact	<p>Indicateurs 11.5.2, 13.1.2, 13.2.1, 13.b.1 et 14.2.1 des ODD</p> <p>Domaines thématiques de la Stratégie 2050 : développement centré sur l'humain, changement climatique et catastrophes, océan et environnement naturel</p>	<p>Indicateurs 6.1.1, 14.3.1, 14.5.1, 15.1.1 et 15.5.1 des ODD</p> <p>Domaine thématique de la Stratégie 2050 : océan et environnement naturel</p>	<p>Indicateurs 2.1.1, 2.1.2, 2.5.1, 3.4.1 et 14.4.1 des ODD</p> <p>Domaines thématiques de la Stratégie 2050 : ressources et développement économique, océan et environnement naturel</p>	<p>Indicateurs 4.1.1, 4.2.2, 4.7.1, 4.C.1, 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 16.1.3 et 16.7.2 des ODD</p> <p>Domaine thématique de la Stratégie 2050 : développement centré sur l'humain</p>	<p>Indicateurs 1.2.1, 1.2.2, 7.2.1, 7.a.1, 7.b.1, 8.6.1, 9.a.1, 10.2.1, 12.b.1, 14.6.1 et 14.7.1 des ODD</p> <p>Domaines thématiques de la Stratégie 2050 : développement centré sur l'humain, paix et sécurité, ressources et développement économique, changement climatique et catastrophes, technologie et connectivité</p>	<p>Indicateurs 3.8.1, 3.c.1, 3.d.1 et 6.2.1 des ODD</p> <p>Domaine thématique de la Stratégie 2050 : développement centré sur l'humain</p>	<p>Indicateurs 13.a.1, 16.9.1, 17.6.2, 17.17.1, 17.18.2, 17.18.3, 17.19.1 et 17.19.2 des ODD</p> <p>Domaines thématiques de la Stratégie 2050 : leadership politique et régionalisme, paix et sécurité, technologie et connectivité</p>
État futur 2031	<p>Populations prospères et plus résilientes grâce à une prise de décision plus éclairée et à l'accès aux ressources dont elles ont besoin ; développement durable climato-résilient et sobre en carbone.</p>	<p>Écosystèmes et communautés florissants, productifs et résilients, assurant l'exploitation responsable des ressources naturelles et de la biodiversité au profit de la sécurité et de la prospérité.</p>	<p>Systèmes alimentaires accessibles, régénérateurs, biodiversifiés, équitables et résilients aux chocs, procurant des aliments nutritifs et sans danger, et contribuant à la santé des personnes et des écosystèmes, au dynamisme des cultures et à la prospérité de tous.</p>	<p>Systèmes de développement social avec des gains tangibles (éducation, égalité de genre et inclusion sociale) grâce à une approche contextualisée des droits de la personne et de la bonne gouvernance intégrant les cultures et les modes de connaissance du Pacifique.</p>	<p>Économie du bien-être, fondée sur un équilibre entre croissance économique durable, protection et répartition inclusive des ressources, sécurité énergétique, et communautés résilientes et en bonne santé pérennisant leurs moyens d'existence grâce aux échanges commerciaux, à la connectivité maritime et à des relations harmonieuses avec la terre et la mer.</p>	<p>Collaborations et rôle de gardien du Pacifique bleu à l'appui d'îles-santé : épanouissement physique et mental des enfants et des groupes vulnérables, environnement propice à des modes de vie sains, à l'apprentissage et aux loisirs, dignité dans le travail et pour les personnes âgées, équilibre écologique source de fierté, perpétuation des cultures et traditions en lien avec la terre, protection de l'eau et des océans.</p>	<p>Approche Une seule CPS fondée sur des valeurs et la collaboration avec les membres et les partenaires pour favoriser un apprentissage social et environnemental cohérent et responsable, le but étant d'améliorer la représentation des populations océaniques et l'égalité de genre à la CPS et à tous les niveaux de la prise de décision.</p>
Niveau 2 du Cadre de résultats stratégiques : Effets de haut niveau attendus par KFA aux horizons 2024, 2026 et 2029	<p>Adaptation, atténuation et réduction des risques intégrées pour accroître la résilience au changement climatique et aux catastrophes. Préparation, réponse et relèvement en cas de catastrophe. Systèmes d'alerte précoce multi-aléas. Environnements propices au suivi, à l'innovation et à des financements climatiques.</p>	<p>Services écosystémiques et gestion des écosystèmes, solutions fondées sur la nature. Informations scientifiques intégrées aux savoirs traditionnels et culturels. Sciences océaniques et gouvernance de l'océan intégrées.</p>	<p>Santé et bien-être. Accès à des produits alimentaires à haute valeur nutritionnelle (production et commerce). Résilience climatique appliquée aux systèmes alimentaires.</p>	<p>Approche océanique des droits de la personne et de la bonne gouvernance. Normes de qualité en matière d'éducation, de formation et d'apprentissage. Égalité (genre, âge, handicap) et inclusion sociale.</p>	<p>Économies et moyens d'existence bleus (gestion des ressources côtières et océaniques). Accès aux infrastructures de marchés. Limites maritimes, sécurité et transport.</p>	<p>Surveillance, préparation et réponse intégrées. Maladies non transmissibles. Services cliniques. Eau et aliments sûrs, écosystèmes en bonne santé.</p>	<p>Services et systèmes de soutien opérationnel et d'information intégrés et centrés sur l'utilisateur. Liens, communication et collaboration avec les membres et les partenaires. Maintien des talents, parcours professionnels inclusifs, et représentation à tous les niveaux.</p>
Niveau 3 du Cadre de résultats stratégiques : Indicateurs des produits et des effets au regard des Trajectoires pour tous les KFA (suivi annuel)	TRAJECTOIRE	INDICATEURS (PRODUITS)^{1,2,3}			INDICATEURS (EFFETS)^{1,2,3}		
	De la stratégie à l'action	Nombre de législations/réglementations/politiques élaborées ou révisées			Nombre de lois/réglementations/politiques approuvées, adoptées et mises en œuvre		
	Données, statistiques et connaissances	Mobilisation des parties prenantes pour l'élaboration de législations/réglementations/politiques (genre, âge, détenteurs des savoirs traditionnels, autres groupes cibles pertinents)			Mécanismes favorisant une participation active à la mise en œuvre des législations/réglementations/politiques (genre, âge, détenteurs des savoirs traditionnels, autres groupes cibles pertinents)		
	Innovation et recherche	Nombre total de documents/produits de données publiés dans la bibliothèque numérique de la CPS et sur la Plateforme de données océaniques			Nombre de visites et de téléchargements sur la Plateforme de données océaniques. Indicateurs de développement pour le Pacifique à jour et accessibles		
	Digitalisation et technologie	Nombre de rencontres régionales sur les données et les statistiques organisées avec l'appui de la CPS			Utilisation et intégration de données dans la prise de décision, la présentation de résultats et d'autres applications		
	Capacité et influence	Nombre de produits de recherche publiés/mis à disposition (notamment les publications dans des revues à comité de lecture)			Utilisation et intégration de l'innovation et de la recherche dans la pratique, la prise de décision et d'autres applications		
		Nombre d'initiatives de la CPS en faveur de l'innovation et de la culture dans la recherche et les industries créatives			Utilisation et intégration des initiatives en faveur des technologies numériques (genre, âge, détenteurs des savoirs traditionnels, autres groupes cibles pertinents)		
	Nombre de personnes accédant à des activités de renforcement des capacités (trajectoire, genre, âge, détenteurs des savoirs traditionnels, autres groupes cibles pertinents)			Proportion de personnes accédant à des activités de renforcement des capacités et chez qui une amélioration des connaissances/compétences est avérée			
	Nombre et type d'initiatives de renforcement des capacités			Éléments démontrant des changements dans la façon de travailler ou l'application d'enseignements tirés chez les personnes accédant à des initiatives de renforcement des capacités			
	Nombre de personnes suivant les activités de la CPS dans les médias et sur les réseaux sociaux			Rayonnement et influence au travers des plateformes en ligne de la CPS, y compris les réseaux sociaux			
	Pertinence, adaptabilité et efficacité de la CPS dans l'action qu'elle mène, en fonction des contextes, des besoins et des priorités des membres			Renforcement des capacités individuelles et institutionnelles : nombre d'agents de la CPS (genre, nationalité, type d'emploi)			
	Adaptation des modalités de travail de la CPS en fonction de l'évolution du contexte et des enseignements clés tirés, notamment dans le cadre de l'examen et de l'ajustement de la planification et des budgets			Nombre et pourcentage d'agents de la CPS contribuant à l'apprentissage (genre, âge, autre)			
	Niveau de correspondance entre, d'une part, les modalités de travail, les systèmes et les processus de la CPS et, d'autre part, sa vision, sa mission, ses objectifs et ses valeurs, y compris la prise en compte des thématiques transversales, de la bonne gouvernance interne, de la diversité et de l'inclusion dans la prise de décision, ainsi que l'accès des femmes au leadership			Nombre de femmes participant aux mécanismes/plateformes de prise de décision			
	Nombre et type de collaborations et de partenariats			Exécution du budget annuel et partenaires bailleurs			
Niveau 4 du Cadre de résultats stratégiques : Mesures de l'approche pour tous les KFA (suivi annuel)	<p>Valeurs : Ces valeurs, qui constituent nos balises de navigation, donnent un cap à la CPS en tant qu'organisation</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>Enginkehlap Faire preuve de générosité</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Kaitiakitanga Assumer le rôle de gardien</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Gida Gaituvva Avancer dans l'unité</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Aroha Prendre soin</p> </div> </div>						<p>Notes de bas de page :</p> <ol style="list-style-type: none"> Tableau récapitulatif d'une page du Cadre de résultats stratégiques de haut niveau. Pour obtenir la version complète, veuillez écrire à l'adresse : planning@spc.int. Tous les indicateurs seront ventilés par pays pour permettre une présentation des résultats aux niveaux régional et national. Les indicateurs associés aux différents axes prioritaires figurent dans les cadres de résultats propres à chacun de ces axes, ainsi qu'aux divisions et opérations de la CPS ; ceux-ci s'imbriqueront dans le Cadre de résultats stratégiques.